



INNU TAKUAIKAN  
UASHAT MAK MANI-UTENAM

# RAPPORT ANNUEL

2023 / 2024

1<sup>er</sup> avril 2023 au 31 mars 2024

UASHAT MAK MANI-UTENAM

# Table des matières

<b>À propos d'ITUM et de Uashat mak Mani-utenam</b>	<b>2</b>
<b>Carte du Nitassinan</b>	<b>3</b>
<b>Chef et conseil</b>	<b>4</b>
Mot du chef	5
Orientations et priorités de l'année	8
Le Conseil et les dossiers des conseillers	10
Activités avec la Nation innue et les autres communautés	12
Relations avec le Québec et le Canada	13
Développement économique, ERA et relations avec l'industrie	14
<b>Services à la communauté et administration</b>	<b>17</b>
Mot du directeur général	18
Situation financière	20
Faits saillants de l'année	22
<b>Annexe</b>	<b>35</b>
États financiers audités 2023-24 et rapport de l'auditeur	36



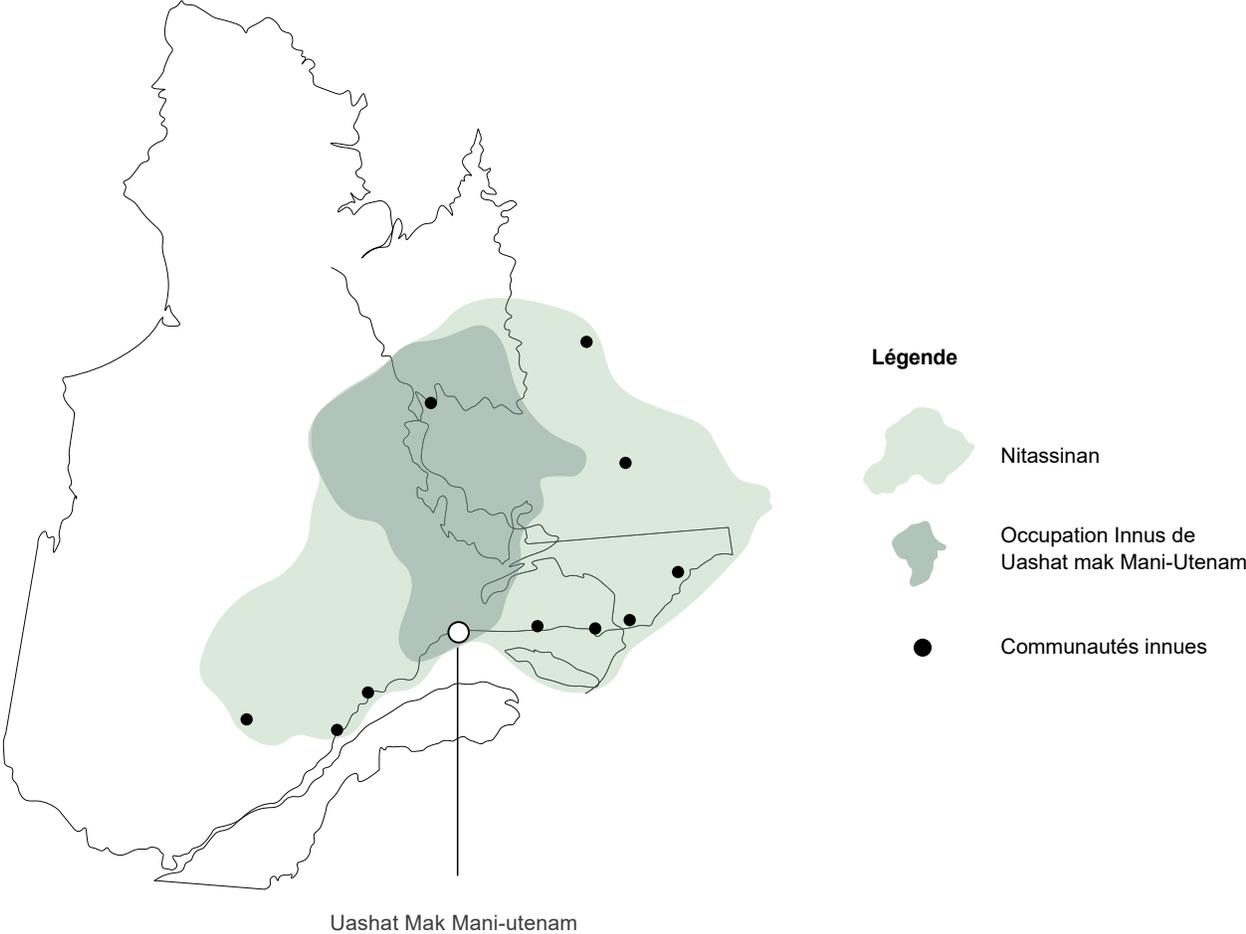
## À propos d'ITUM et de Uashat mak Mani-utenam

Innu TakuaiKAN Uashat mak Mani-utenam (ITUM) est le Gouvernement innu de Uashat mak Mani-utenam, une communauté fière de ses racines qui possède une culture riche et une langue bien vivante. Elle affirme son autodétermination en défendant ses droits et intérêts sur le Nitassinan, son territoire ancestral et en avançant vers une pleine autonomie. Possédant une économie en pleine croissance, elle ne laisse personne de côté, favorise le partage et offre un environnement sain, des opportunités de développement et des services de qualité pour tous les membres, et ce, en tenant compte des besoins des générations futures.

Ce rapport annuel est destiné aux membres de la communauté innue de Uashat mak Mani-utenam. Il vise à les renseigner sur les grandes orientations de leur gouvernement et du travail effectué par les élus et l'ensemble des secteurs d'ITUM pour la réalisation de leur mission.



### Carte du Nitassinan





A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end.

Tshinashkumitinau,  
**Mike McKenzie**  
Chef de Uashat mak Mani-utenam

# Mot du chef

## **Kuei chers membres,**

L'année 2023-2024 a été riche en avancées significatives pour notre communauté de Uashat mak Mani-utenam. Elle a aussi été marquée par d'importants défis que nous avons su relever ensemble. En tant que chef, je suis fier de constater les transformations qui s'opèrent en continu, tant sur le plan du mieux-être collectif que des infrastructures et de la protection de notre culture.

Cette année nous a particulièrement rappelé l'importance de notre solidarité communautaire, notamment lors des feux de forêt qui ont affecté notre région. Face à cette situation exceptionnelle, nous avons su réaffirmer la force des liens qui nous unissent en démontrant une remarquable résilience, une grande flexibilité et une solidarité exemplaire.

En cette dixième année à titre de chef, je mesure avec fierté le chemin parcouru. Plus que jamais, je reste engagé à placer les membres de Uashat mak Mani-utenam au cœur de chaque décision. L'évolution et la croissance de notre communauté sont indéniables. L'amélioration constante de nos conditions de vie et la multiplication des opportunités et services offerts à nos membres en sont la preuve.

Dans un environnement politique et économique qui progresse rapidement, deux qualités s'avèrent essentielles: la confiance et l'implication. En tant qu'Innus, notre histoire nous a enseigné la prudence dans nos relations avec les institutions et entreprises extérieures. Aujourd'hui, nous possédons les compétences et le pouvoir nécessaires pour établir des partenariats véritablement bénéfiques pour notre communauté. Le développement du projet Apuiat sur notre Nitassinan est une preuve éclatante de notre capacité à réaliser des projets d'envergure historique pour les communautés innues.

Pour concrétiser cette vision, nous avons considérablement renforcé nos ressources internes, particulièrement en matière d'analyse et de négociation d'ententes. Ces investissements stratégiques nous permettent d'aborder les opportunités de développement avec assurance et expertise tout en protégeant les intérêts vitaux de notre communauté.

À vous, membres de la communauté, je lance un appel à la confiance et à l'implication envers ITUM, votre gouvernement. Chaque jour, je suis témoin du dévouement remarquable du personnel et des élus d'ITUM qui œuvrent sans relâche pour le bien-être de tous. Votre participation active aux projets, aux consultations et aux initiatives d'ITUM est fondamentale pour notre avenir commun. Je vous invite donc à prendre pleinement part à la vie communautaire et démocratique de Uashat mak Mani-utenam.

ITUM continuera de développer les outils et services essentiels à l'épanouissement de notre population sur les plans économique, communautaire et individuel. Je vous encourage vivement à profiter des ressources mises à votre disposition, qu'il s'agisse des nombreux ressourcements, du soutien à l'emploi ou de nos programmes éducatifs.

L'avenir prometteur de Uashat mak Mani-utenam dépend de notre capacité collective à saisir les opportunités qui s'offrent à nous et à préserver précieusement notre culture et nos valeurs. Je suis convaincu que c'est en unissant nos forces dans la confiance, l'engagement et la solidarité que nous bâtirons une communauté encore plus forte et prospère pour les générations présentes et futures.





## Orientations et priorités de l'année

Au début de son mandat en septembre 2022, le Conseil d'ITUM a défini ses orientations stratégiques pour 2022-2025 autour de trois grands défis : le mieux-être et la guérison, le renforcement de l'identité et l'amélioration de la gouvernance. Ces orientations ont guidé nos actions et nos réalisations en 2023-2024.

### Le mieux-être et la guérison

Notre histoire coloniale a laissé des traces profondes qui influencent encore aujourd'hui notre quotidien. Devant ce défi, le Conseil s'est engagé à accompagner notre population vers un équilibre intérieur et un processus de guérison nécessaire.

En 2023-2024, cet engagement s'est traduit par le renforcement de nos programmes de guérison qui s'appuient sur des approches profondément enracinées dans notre culture innue. Ces initiatives comprennent des séjours de ressourcement en territoire et des thérapies spécialisées qui permettent à chacun de cheminer selon ses besoins.

Une avancée majeure a également été réalisée dans le domaine du logement. Grâce à des investissements soutenus, nous avons réduit de moitié notre déficit en logements, passant de 400 à 200 unités. Il s'agit d'un progrès remarquable qui améliore concrètement la qualité de vie de nombreuses familles.

### Une identité forte

Notre identité millénaire, fondée sur notre langue, nos valeurs et nos savoirs ancestraux, nécessite des efforts constants de revitalisation et de protection. Cette année marque des avancées significatives dans cette direction.

L'identité est un fil conducteur qui traverse tous les projets d'envergure et tous les secteurs d'ITUM. Cette année, cet engagement du Conseil s'est illustré par le début de la construction de la Maison de la culture Tshissenitamun Mitshua. Cet investissement de 8 millions de dollars favorisera une plus grande transmission et célébration de notre culture innue.

Les efforts que nous avons déployés pour la transmission de la langue et de la culture auprès des jeunes dans la communauté représentent également un exemple marquant de la place que nous faisons à la question de l'identité. Nous sommes particulièrement fiers d'avoir permis aux élèves de la communauté de faire des voyages dans le Nutshimit pour approfondir leur identité innue. Ces initiatives renforcent le lien vital entre les jeunes générations et nos terres ancestrales.

Conscient des particularités de notre contexte géographique et social, nous poursuivons nos efforts pour préserver et revitaliser notre langue, pilier fondamental de notre identité.

## Une gouvernance au service de la communauté

Le renforcement de notre autonomie gouvernementale passe par une gouvernance efficace et transparente soutenue par une administration publique performante. Cette année marque un tournant dans cette direction.

L'adoption de la Loi sur l'administration financière (LAF) modernise notre gestion tout en renforçant notre crédibilité financière. Cette transformation protège les intérêts de nos membres et assure une continuité administrative stable, indépendante des changements politiques ou économiques.

Pour accompagner notre croissance, nous avons également enrichi et structuré nos outils de communication. Cette démarche s'inscrit dans notre volonté d'impliquer tous les membres dans les grandes décisions collectives, leur rôle étant essentiel à notre développement commun.

Nous observons également une évolution positive dans nos relations avec les gouvernements et les sociétés d'État, notamment avec Hydro-Québec. Cela ouvre la voie à une participation accrue d'ITUM dans les grands projets de développement économique ayant lieu sur le Nitassinan.



## Le Conseil et les dossiers des conseillers



### INNU UTSHIMAU - CHEF

#### **Chef Mike «Pelash» Mckenzie**

- Ex-officio de tous les dossiers
  - Communications et relations publiques
  - Politiques externes et relations intergouvernementales
- 



### PITU UTSHIMAUT - CONSEILLERS

#### **Jonathan St-Onge (Shetush)**

Vice-chef entrant

- Développement économique et des affaires
- Justice et sécurité publique
- Habitation, Infrastructures et Immobilisations
- Administration, finances, et gouvernance interne
- Protection des droits et du territoire



#### **Kenny Régis**

Vice-chef sortant

- Développement économique et des affaires
- Justice et sécurité publique
- Emploi, formation et Mitshim Shuniau
- Habitation, Infrastructures et Immobilisations
- Administration, finances, et gouvernance interne
- Éducation
- Protection des droits et du territoire



**Johnny Régis**

- Emploi, formation et Mitshim Shuniau
- Sports, loisirs et jeunesse
- Santé et services sociaux
- Condition féminine
- Patrimoine, Innu aitun et Aînés



**Rose-Anne Grégoire**

- Emploi, formation et Mitshim Shuniau
- Sports, loisirs et jeunesse
- Administration, finances, et gouvernance interne
- Santé et services sociaux
- Condition féminine
- Éducation



**Bruce Michel**

- Développement économique et des affaires
- Justice et sécurité publique
- Habitation, Infrastructures et Immobilisations
- Patrimoine, Innu aitun et Aînés
- Protection des droits et du territoire



**Karine Fontaine-Jourdain**

- Sports, loisirs et jeunesse
- Santé et services sociaux
- Condition féminine
- Éducation
- Patrimoine, Innu aitun et Aînés



## Activités avec la Nation innue et les autres communautés autochtones

### Mission aux Nations Unies avec la Nation crie et les Samis – Avril 2023

En avril 2023, le chef Mike McKenzie a pris part à une mission diplomatique importante aux Nations Unies. Il était aux côtés de la grande cheffe Mandy Gull-Masty du gouvernement de la Nation crie et des présidents des Parlements samis de Finlande et de Norvège. Cette rencontre internationale, tenue dans le cadre de la session de l'Instance permanente des Nations Unies sur les questions autochtones, a permis d'échanger sur les enjeux de conservation ainsi que sur les changements climatiques, particulièrement en ce qui concerne le caribou/renne.

Cette mission a illustré la force des relations de Nation à Nation entre peuples autochtones tout en démontrant la collaboration existante entre Cris et Innus pour la préservation et la chasse au caribou. Elle a également mis en lumière les préoccupations communes concernant la protection des troupeaux, malgré les milliers de kilomètres séparant leurs territoires respectifs.

### Leadership dans la protection d'Atiku – Printemps 2024

Au printemps 2024, ITUM a joué un rôle de premier plan aux côtés des huit autres communautés de la Nation innue dans les efforts de protection d'Atiku (le caribou) et de son habitat. En l'absence de mesures concrètes de la part du gouvernement du Québec, la Nation innue s'est mobilisée pour défendre ses responsabilités millénaires envers cette espèce emblématique. Le chef McKenzie agit à titre de porte-parole de la Nation innue dans ce dossier.

Ces actions s'inscrivent dans l'exercice des droits ancestraux de la Nation innue et démontrent son leadership dans la protection du territoire et de la biodiversité, conformément aux principes de la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones.





## Relations avec le Québec et le Canada

### Relations avec le gouvernement du Québec

Au cours de l'année 2023-2024, ITUM a maintenu une relation de proximité avec le gouvernement du Québec. Le Conseil s'est entretenu avec plusieurs ministres du gouvernement Legault pour leur présenter ses demandes et ses priorités. Avec Québec, le Conseil favorise une approche équilibrée entre la protection du territoire et le développement économique. Cette dynamique a permis de défendre les intérêts de la communauté, notamment par des prises de position fermes. L'intervention d'ITUM face aux opérations de Murchison Minerals Ltd. sur le Nitassinan en est un exemple marquant.

### Avancées en matière d'autonomie gouvernementale et de bien-être pour les familles de Uashat mak Mani-utenam

Un moment marquant de l'année a été la décision de la Cour suprême du Canada confirmant la légalité de la Loi concernant les enfants, les jeunes et les familles des Premières Nations, des Inuits et des Métis (C-92). Le chef Mike McKenzie, présent à Ottawa lors de ce jugement historique, a accueilli favorablement cette décision qui ouvre la voie à une plus grande autodétermination. ITUM travaillait déjà sa propre loi sur la bienveillance (Loi Tshisheuatishitau), affirmant et reprenant ainsi son autorité en matière de protection de la jeunesse.

### Relation renouvelée avec Hydro-Québec

Nous espérons améliorer nos relations avec Hydro-Québec au cours des prochaines années. Pour y parvenir, nous comptons sur une gouvernance renouvelée ainsi que sur une plus grande ouverture de la société d'État à la réconciliation économique. ITUM travaille activement à établir un nouveau cadre de collaboration avec Hydro-Québec. Nous souhaitons devenir un véritable partenaire dans tous les projets énergétiques sur notre territoire, y compris les lignes de transmission. Les discussions en cours visent à garantir que les projets sur le Nitassinan génèrent des bénéfices concrets pour les membres de Uashat mak Mani-utenam tout en respectant les priorités économiques, sociales et environnementales de la communauté. Cette nouvelle approche s'inscrit dans une vision où l'acceptabilité sociale de la communauté devient un prérequis incontournable pour tout développement sur le Nitassinan.



## Développement économique, ERA et relations avec l'industrie

En 2023-2024, ITUM a confirmé son orientation stratégique vers une participation directe aux projets majeurs sur son territoire. L'objectif est de garantir que ces projets respectent les valeurs et les priorités des membres de Uashat mak Mani-utenam.

### Croissance soutenue des entreprises de la communauté

La SDEUM S.E.C., bras entrepreneurial d'ITUM, poursuit sa forte croissance avec un objectif ambitieux de doubler son portefeuille d'entreprises d'ici la fin 2025. Cette expansion témoigne du dynamisme économique de la communauté et de sa capacité à saisir les opportunités stratégiques dans les secteurs névralgiques de l'économie nord-côtière. Ces développements s'inscrivent dans une vision plus large où ITUM s'impose progressivement comme une force économique régionale incontournable.

### Mise en chantier du parc éolien Apuiat et développement des compétences

L'année 2023-2024 a vu progresser de manière significative la construction du futur parc éolien Apuiat, fruit d'un partenariat entre huit communautés innues et l'entreprise Boralex. Ce projet majeur réunit les communautés de Mashteuiatsh, Essipit, Uashat mak Mani-utenam, Ekuanitshit, Nutashkuan, Unamen Shipu, Pakua Shipu et Matimekosh-Lac-John. Situé sur le Nitassinan de Uashat mak Mani-utenam, il témoigne d'une nouvelle ère dans le développement économique autochtone. La structure paritaire du projet, avec une participation à parts égales entre les partenaires innus et Boralex, est un modèle pour l'industrie énergétique.

L'automne 2023 a marqué le début d'une initiative majeure de formation professionnelle avec la création d'un programme spécialisé en maintenance éolienne. Développé par le Centre Mitshapeu en partenariat avec des experts du secteur, ce programme allie enseignement théorique et formation pratique. S'étendant sur une période de dix mois, il prépare la relève innue aux emplois techniques qui seront créés lors du démarrage des opérations prévu pour la fin 2024. Cette initiative illustre parfaitement la volonté des communautés de bâtir une expertise locale durable dans le secteur des énergies renouvelables.

### Ententes sur les répercussions et les avantages

ITUM est signataire d'ententes sur les répercussions et les avantages (ERAs) avec quatre compagnies minières: ArcelorMittal (depuis 2012), TataSteel (depuis 2012), Minerai de fer Québec (depuis 2017) et Rio Tinto — IOC (depuis 2021).

Ces ententes avec les entreprises minières comportent de nombreuses clauses pour servir les intérêts de la communauté. Les ententes rapportent notamment des revenus autonomes contribuant au budget d'ITUM. En 2023-2024, les revenus autonomes sont d'environ 19 millions de dollars. Ces fonds servent notamment au financement de projets de construction pour des bâtiments communautaires et des logements. Plus du tiers des revenus autonomes est investi dans des fonds communautaires pour le bénéfice



futur des membres de la communauté. Bien que chaque entente soit différente, elles exigent globalement que les compagnies minières mettent en place de nombreux autres bénéfices pour les Innus de Uashat mak Mani-Utenam :

- **Emploi** : Atteindre un objectif d'embauche, adapter les pratiques d'embauche et mettre en place des mesures de préférence à l'embauche.
  - **Formation** : Offrir des formations avant embauche adaptées aux membres de la communauté et de la formation pour les membres déjà en poste.
  - **Milieu de travail** : Assurer un milieu de travail accueillant, respectueux de la culture innue et favorable au maintien en emploi des membres de la communauté.
  - **Opportunités d'affaires** : Favoriser la participation des entreprises de Uashat mak Mani-utenam aux opportunités d'affaires et collaborer avec les entrepreneurs et fournisseurs pour qu'ils embauchent des membres de la communauté.
  - **Environnement** : Consulter ITUM et ses membres sur leurs préoccupations environnementales et impliquer ITUM dans les suivis environnementaux.
- En 2023-2024, ITUM a été active auprès des entreprises minières pour assurer la mise en œuvre des ententes et le respect de leurs clauses. Notons par exemple :
- **Efforts accrus** pour le respect des ententes à travers une ressource dédiée à la gestion et au suivi des ERAs et un nouvel Agent de liaison mines.
  - **Participation** des Directeurs concernés aux rencontres de comité afin de développer et de mettre en œuvre des plans d'action pour les différents volets des ententes, notamment l'environnement, les occasions d'affaires, l'emploi et la formation.
  - **Maillage** lors de différents évènements relatifs à l'emploi et au développement économique qui touchent le domaine minier, incluant le Grand Cercle Économique des Premières Nations (septembre 2023) et le Salon de l'emploi d'ITUM (avril 2023 et février 2024).
  - **Partage** avec différents dirigeants des compagnies minières (ArcelorMittal, MFQ, Rio Tinto-IOC et TataSteel) afin de renforcer les liens et sensibiliser à la culture innue.
  - **Développement** d'un Programme de sécurisation culturelle par ITUM Éducation en tenant compte des enjeux liés à l'intégration des travailleurs innus dans l'industrie minière – ce programme sera déployé en 2025.



- **Développement** du premier Salon Minier Kapakunaishenanut organisé par ITUM Emploi, Formation et Mitshim Shuniau – ce salon aura lieu à Maliotenam en septembre 2025.
- **Collaboration** du Centre Mitshapeu afin d'organiser un programme de formation en traitement des eaux en partenariat avec Nordikeau et ArcelorMittal (2023).
- **Collaboration** avec ArcelorMittal pour la mise en place du projet des gardiens du Nitassinan afin d'impliquer plus directement des membres de la communauté dans les suivis environnementaux.
- **Développement** de nouveaux partenariats et maintien de partenariats existants dans le domaine des occasions d'affaires, notamment avec Sécurité Akua, Distribution Matineu, Sodexo/Gestion Innue Campement, Sanitation Pashkui, Béluga Shakashtueu et Nishk Dexter.

### Partenariat international

Un moment phare de l'année économique d'ITUM a été la conclusion d'un partenariat historique entre Distribution Matineu, filiale de la Société de développement économique Uashat mak Mani-utenam (SDEUM S.E.C.), et Boton, leader mondial des courroies pour convoyeurs industriels. Signé en mai 2023 à Wuxi en Chine, cet accord illustre la capacité croissante d'ITUM à développer des relations d'affaires d'envergure internationale. Ce partenariat, facilité par Rio Tinto dans le cadre de l'entente Ussiniun, permet à Matineu d'étendre ses activités sur l'ensemble du Nitassinan tout en développant une expertise technique en service après-vente.



# Services à la communauté et administration

Réflexions générales sur l'année écoulée,  
les défis et les réussites et la vision pour  
l'avenir.



## Mot du directeur général

Kuei,

C'est avec fierté que je présente aux membres de Uashat mak Mani-utenam le bilan des activités d'Innu Takuaikan Uashat mak Mani-utenam pour l'année financière 2023-2024.

Cette année a été marquée par des avancées significatives dans notre gouvernance et notre développement organisationnel. Elle a également été ponctuée de défis majeurs qui ont mis en lumière la résilience de notre communauté.

Notre organisation traverse une période de transformation profonde portée par une croissance économique et démographique soutenue, ainsi qu'une affirmation politique et culturelle renouvelée. Dans ce contexte de croissance, nous avons priorisé la mise en place de fondations solides pour notre gouvernance.

L'adoption de la Loi sur l'administration financière (LAF) représente un jalon historique qui renforce significativement nos pratiques de gestion financière et notre gouvernance. Cette réforme majeure s'est accompagnée de l'adoption de plusieurs politiques structurantes essentielles comme :

- la Charte du Comité des finances et d'audit;
- la Politique sur les plans et rapports stratégiques;
- la Politique de gestion de l'octroi des fonds publics;
- la Politique d'approvisionnement et d'octroi de contrats.

Ces outils établissent des standards élevés de gouvernance et de transparence, permettant une gestion plus efficace et responsable des ressources de notre Nation.

Sur le plan opérationnel, nous avons poursuivi avec détermination notre programme de construction résidentielle, une priorité absolue et un prérequis pour le bien-être et l'épanouissement de nos membres.

L'été 2023 restera marqué dans notre histoire collective par les feux de forêt qui ont nécessité l'évacuation de Mani-utenam. Cette crise majeure a démontré non seulement la résilience exceptionnelle de notre communauté, mais aussi la capacité de notre organisation à se mobiliser rapidement face à l'urgence. Cependant, cette expérience, dans un contexte de risques naturels accrus par les changements climatiques, a souligné l'importance de mieux nous préparer aux situations d'urgence. Engagé à mieux protéger la communauté, ITUM a créé un poste de coordonnateur des mesures d'urgence et nommé un coordonnateur chevronné.

L'année a également été marquée par des avancées importantes dans notre autodétermination, notamment avec les travaux entourant la mise en œuvre de notre Loi Tshisheuatishitau qui viendra remplacer la loi provinciale sur la protection de la jeunesse. Cette démarche nous permettra d'exercer notre pleine autorité dans ce domaine clé pour notre avenir.

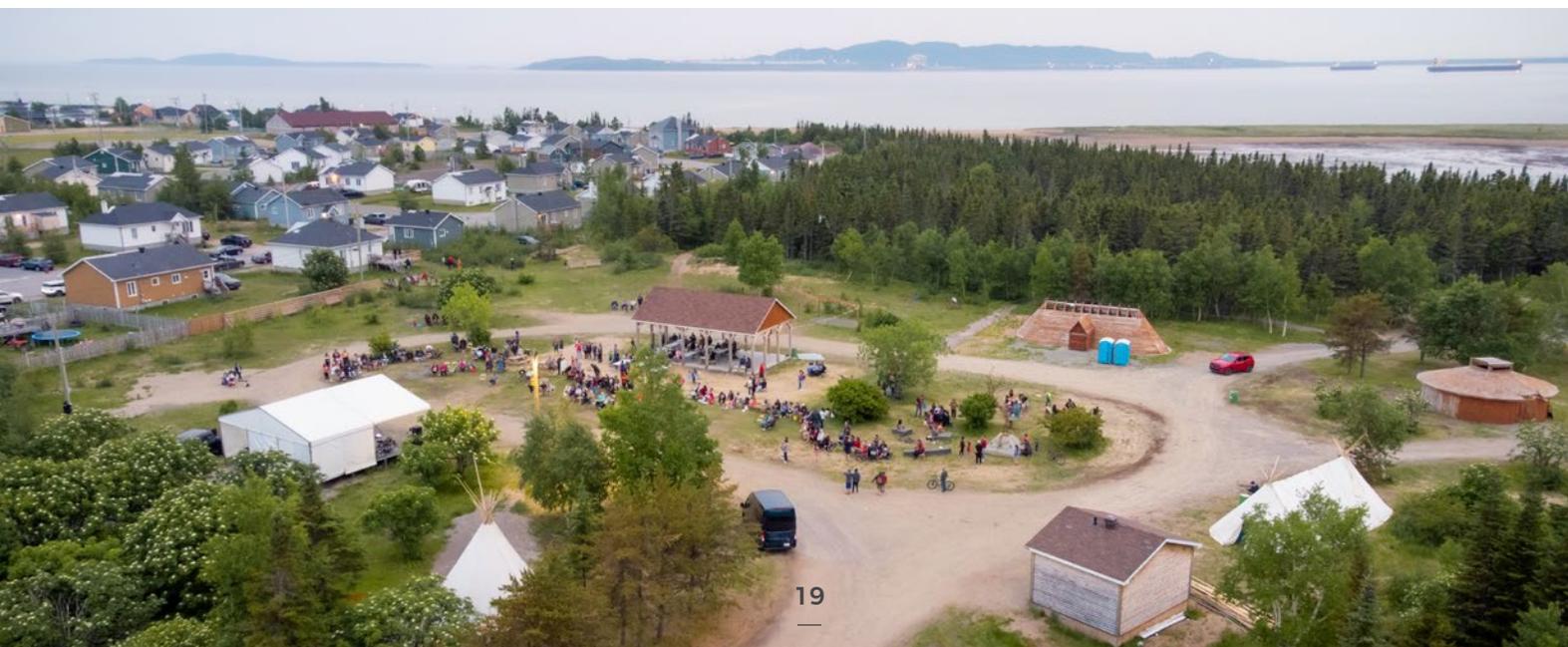


Pour l'année 2024-2025, nos priorités s'inscrivent dans la continuité de cette transformation organisationnelle. L'adoption de notre planification stratégique constituera une étape déterminante pour définir notre vision et nos objectifs à long terme. Parallèlement, nous procéderons à l'actualisation de notre structure organisationnelle pour mieux refléter notre croissance et optimiser notre capacité à servir les membres. Le déploiement de la Loi sur l'administration financière se poursuivra, renforçant davantage notre transparence envers nos membres, nos pratiques de gouvernance et notre gestion financière. Ces changements visent tous un objectif commun: améliorer continuellement la qualité et l'efficacité de nos services aux membres.

Notre santé financière est solide et notre gestion rigoureuse nous permet d'envisager l'avenir avec confiance. Ces résultats sont le fruit du travail acharné de nos employés qui occupent une multitude de rôles aussi essentiels les uns que les autres. Je tiens à les remercier personnellement pour leur engagement et leur professionnalisme. Je remercie également le Conseil pour sa vision et son leadership, ainsi que nos partenaires pour leur collaboration continue.

ITUM est aujourd'hui plus forte, plus transparente et mieux outillée pour servir les membres de Uashat mak Mani-utenam. Ensemble, nous continuerons à bâtir une organisation qui répond aux aspirations de notre communauté.

Tshinashkumitinau,  
**Normand Ambroise**  
Directeur général





## Situation financière

### L'ANNÉE FINANCIÈRE 2023-2024 EN QUELQUES CHIFFRES

<b>202,5 M \$</b>	Revenus totaux
<b>-0,5 M \$</b>	Déficit
<b>207 M \$</b>	Excédant accumulé à la fin de l'année financière
<b>34,5 M \$</b>	Revenus autonomes
<b>47,7 M \$</b>	Investissement en infrastructure (incluant la construction d'habitations)
<b>46,8 M \$</b>	Dépenses en salaires et avantages sociaux
<b>330,3 M \$</b>	Actifs totaux à la fin de l'année financière
<b>123,4 M \$</b>	Obligations totales à la fin de l'année financière
<b>29,4 M \$</b>	Participation dans les entreprises
<b>2,9 M \$</b>	Quote-part dans les résultats des entreprises contrôlées

### FAITS SAILLANTS DE LA SITUATION FINANCIÈRES

- Les états financiers vérifiés combinés de l'exercice 2023-2024 ont été présentés aux membres du Comité des finances et d'audit, le 29 juillet 2024 et aux membres du Conseil des élus pour approbation dans le cadre d'une réunion extraordinaire, le 31 juillet 2024.
- Les états financiers vérifiés combinés d'ITUM sont publics et publiés sur le site web d'Innu TakuaiKAN Uashat mak Mani-Utenam en plus d'être annexés au présent rapport annuel.
- Selon la méthode comptable exigée par Services aux Autochtones Canada (SAC) ITUM termine l'année avec un déficit de 528 975 \$ (Surplus de 5 877 533 \$ en 2022-2023). Cette méthode exige de comptabiliser comme dépense les importants investissements en infrastructures effectués par ITUM.
- Innu TakuaiKAN Uashat mak Mani-utenam présente en fin d'année financière 2023-2024 un excédent accumulé de 206 959 476 \$ par rapport à un excédent accumulé de 173 449 667 \$ à la fin de l'exercice 2022-2023.

- ITUM possède en fin d'année financière une participation de 29 438 956 \$ dans les entités qu'elle contrôle. La quote-part d'ITUM dans le surplus de ces entités pour 2023-2024 est de 2 902 005 \$.
- ITUM a investi massivement dans les infrastructures de la communauté en 2023-2024, principalement pour la construction d'habitations visant à soulager la pénurie de logements dans la communauté. 47 682 285 \$ ont été investis pour l'acquisition d'immobilisations corporelles, principalement la construction de maisons. C'est 26 M\$ de plus que l'année précédente.
- Les revenus autonomes, provenant principalement des ententes avec les entreprises minières et Hydro-Québec, totalisent 34,5 M\$ en 2023-2024.
- En incluant la valeur de ses immobilisations de 205 M\$, ITUM possède des actifs de 330,3 M\$ à la fin de l'année financière. Les obligations d'ITUM se chiffrent à 123,4 M\$ à la fin de l'année financière.

## OBJECTIFS FINANCIERS ET MESURES DE RENDEMENTS

Ratio financier	Exigence minimale	2023-2024	2022-2023	2021-2022	2020-2021
Ratio de fonds de roulement	-8 % ou plus	4.75 %	14.73 %	10.29 %	6.97 %

Ce ratio indique si l'organisation a suffisamment de ressources pour couvrir ses dépenses à court terme, ce qui indique sa capacité à fonctionner sans difficulté financière immédiate.

Ratio de viabilité	50 % ou plus	99.88 %	98.44 %	99.91 %	87.18 %
--------------------	--------------	---------	---------	---------	---------

Ce ratio indique la capacité de l'organisation à gérer ses obligations à long terme, montrant si elle est financièrement stable et en mesure de poursuivre ses activités dans le futur.

Ratio de liquidités	90 % ou plus	112.13 %	140.83 %	132.26 %	123.15 %
---------------------	--------------	----------	----------	----------	----------

Ce ratio mesure si l'organisation dispose de suffisamment de fonds facilement accessibles pour payer ses obligations à court terme, assurant sa solvabilité quotidienne.



## Faits saillants de l'année

### ÉDUCATION

#### Négociation de l'entente régionale UTEPI

L'année 2023-2024 a été marquée par la poursuite des travaux d'élaboration d'une entente régionale en éducation. De nombreuses rencontres entre ITUM et Services aux Autochtones Canada ont permis d'établir les orientations de cette entente historique. Cette démarche vise à assurer un financement adéquat, prévisible et constant pour le système éducatif de notre communauté.

#### Lancement de la concentration musicale Atanukan

Le programme scolaire Atanukan s'est enrichi en septembre 2023 avec l'introduction d'une concentration musicale à l'école Manikanetish. Depuis, une dizaine d'élèves ont pu développer leurs talents musicaux en plus de se produire à plusieurs reprises sur scène.

#### Établissement de la Chaire de recherche Teshipitakan

Une collaboration fructueuse entre notre communauté et le Centre des Premières Nations Nikanite de l'UQAC a donné naissance à la Chaire multidisciplinaire Teshipitakan. Cette initiative vise à accroître la présence d'étudiants autochtones aux cycles supérieurs en offrant des bourses, des contrats de recherche et un soutien aux projets alignés sur les priorités des Premières Nations. La Chaire œuvre également à transformer la culture des établissements d'enseignement supérieur et des milieux de recherche.

#### Renouvellement de l'entente collective des enseignants

ITUM a entamé des négociations importantes pour le renouvellement de l'entente collective avec les enseignants, cette dernière étant arrivée à échéance en juin 2023. Par cette démarche, nous affirmons notre engagement à devenir un employeur de choix en offrant un environnement de travail respectueux, sécuritaire et motivant. L'entente vise à mieux soutenir les enseignants sur les plans professionnel et personnel pour ainsi contribuer à l'amélioration continue de notre système éducatif.



## SPORT ET LOISIRS

### Professionnalisation du hockey mineur

En 2023-2024, le secteur des sports et loisirs a entrepris une restructuration majeure du hockey mineur. Par ailleurs, l'embauche d'un coordonnateur attiré a permis d'unifier la gestion des programmes civil (Mikuen) et scolaire (Atanukan), optimisant ainsi le développement des jeunes joueuses et joueurs. Cette initiative s'accompagne d'investissements supplémentaires dans la formation et l'encadrement liés aux programmes de hockey mineur. Ces efforts visent à offrir des opportunités équitables à tous les participants.

### Promotion du conditionnement physique

L'ouverture de la salle d'entraînement de Mani-utenam en début 2023 marque une avancée significative dans l'accès aux services sportifs. Cette installation offre aux membres de la communauté des options variées d'entraînement allant des séances libres aux programmes personnalisés dirigés par des professionnels qualifiés. Cette initiative reflète notre engagement à promouvoir un mode de vie sain et actif au sein de la communauté.

### Modernisation des maisons des jeunes

Les maisons des jeunes de Uashat et de Mani-utenam ont fait l'objet d'une importante mise à niveau. Grâce au soutien financier de l'aluminerie Alouette, ces espaces communautaires ont été rénovés et dotés de nouveaux équipements. Ces améliorations, combinées à une présence active sur les réseaux sociaux, visent à créer des environnements plus attrayants et accueillants pour les jeunes de la communauté.



## HABITATION, INFRASTRUCTURES ET IMMOBILISATIONS

### Expansion résidentielle majeure

En 2023-2024, notre communauté a franchi une étape importante dans la réduction du déficit de logements avec la construction d'une soixantaine d'unités résidentielles. Répartis entre Uashat et Mani-utenam, ces nouveaux logements reflètent notre engagement à répondre aux besoins croissants en matière d'habitation.

### Maison de la culture Tshissenitamun Mitshuap

Le chantier de la Maison de la culture Tshissenitamun Mitshuap représente un investissement majeur de 8 millions de dollars pour préserver et promouvoir notre culture. Ce bâtiment emblématique, dont l'inauguration est prévue en 2024-2025, se dresse sur le site historique d'Innu Nikamu. En innu-aimun, son nom signifie « maison du savoir », reflétant sa vocation : un lieu central de transmission culturelle et de rassemblement communautaire enrichi par sa situation exceptionnelle face à la mer.

### Renforcement de la sécurité publique à Mani-utenam

Débutée en novembre 2023, la construction du nouveau poste de police de Mani-utenam marque une étape importante dans l'amélioration des services de sécurité publique. Cette infrastructure moderne permettra d'assurer une présence policière constante ainsi que des interventions plus efficaces au sein de la communauté.

### Modernisation des infrastructures d'eau

Pour accompagner la croissance démographique et renforcer la sécurité incendie, d'importants travaux ont été entrepris, incluant l'agrandissement des réservoirs d'eau et la construction d'une nouvelle usine. Ces améliorations garantiront un approvisionnement en eau fiable et suffisant pour les besoins actuels et futurs de la communauté.

### Actualisation de la politique d'habitation

La révision de la politique d'habitation d'ITUM, initiée cette année, vise à adapter notre cadre réglementaire aux réalités démographiques et sociales contemporaines de la communauté. Cette mise à jour s'accompagne d'investissements dans les équipements municipaux visant à améliorer la qualité des services publics offerts aux résidents. Parmi ces initiatives, on compte l'acquisition d'une balayeuse de rues.



## BUREAU DE LA PROTECTION DES DROITS ET DU TERRITOIRE

### Protection du saumon de la Mishta-Shipu

La protection des ressources étant une priorité pour la communauté, le Conseil a adopté, en 2023-2024, un nouveau code de pêche pour la rivière Mishta-Shipu. Élaboré en consultation avec les pêcheurs de saumons, ce code instaure un moratoire de trois ans sur la pêche d'alimentation et encourage des pratiques durables comme la remise à l'eau. Cette initiative historique, ancrée dans les valeurs traditionnelles innues de respect des animaux et de lutte contre le gaspillage, vise à contrer le déclin observé de la population de saumons et à préserver cette ressource vitale pour les générations futures.

### Formation des Gardiens du Nitassinan

Le programme des Gardiens du Nitassinan a accueilli sa première cohorte de neuf membres de la communauté en 2023-2024. Dispensée au Centre Mitshapeu par Englobe dans le cadre du programme BEAHR d'EcoCanada, cette formation a été spécialement adaptée aux réalités autochtones. Grâce au partenariat entre ITUM, ArcelorMittal et Mikuen Services environnementaux, les diplômés bénéficient d'opportunités d'emploi concrètes dans le secteur environnemental. L'expertise locale en matière de protection du territoire est ainsi renforcée.

### Innovation environnementale avec le Centre Nutshimit-Shipeku

En septembre 2023 le Centre d'expertise Nutshimit-Shipeku (CENS) a été créé grâce à une collaboration entre ITUM et l'Institut nordique de recherche en environnement et en santé au travail (INREST). Cette initiative novatrice conjugue expertise scientifique et savoirs traditionnels pour développer une approche unique en matière environnementale au Québec. Le CENS s'établit comme un pôle d'excellence dans les domaines du développement durable et de l'adaptation aux changements climatiques, tout en offrant des opportunités de formation et de mentorat aux chercheurs et stagiaires innus et autochtones.



## SANTÉ

### **Amélioration de l'accessibilité aux soins par les ordonnances collectives**

En 2023-2024, le déploiement d'un programme d'ordonnances collectives a considérablement amélioré l'accès aux soins pour la communauté. Ce système permet désormais un traitement rapide et standardisé de nombreuses conditions courantes, incluant les problèmes dermatologiques, les infections ORL, les ITSS et la vaccination de routine. Cette initiative optimise l'utilisation des ressources médicales tout en facilitant l'accès aux traitements pour les membres de la communauté.

### **Centre de pédiatrie sociale Puamun : une approche culturellement adaptée**

Le déploiement du centre de pédiatrie sociale Puamun représente une réalisation majeure qui combine la médecine moderne et les valeurs traditionnelles innues. Cette approche holistique place l'enfant au centre d'une intervention qui prend en compte son environnement familial, social et culturel. Le centre incarne notre vision d'un accompagnement respectueux des traditions de bienveillance et de protection propres aux Premières Nations.

### **Innovation technologique au service du bien-être**

L'acquisition d'un jeu interactif Tovertafel marque une avancée significative dans nos approches thérapeutiques. En projetant des jeux et animations interactifs, cet équipement technologique enrichit nos services destinés aux personnes en situation de handicap ou en perte d'autonomie. Tovertafel favorise la stimulation cognitive et sensorielle tout en créant des moments d'échange et de plaisir thérapeutique.

### **Engagement vers l'excellence des soins**

Le secteur de la santé a entrepris une démarche importante vers l'obtention de l'accréditation d'Agrément Canada prévue pour 2024-2025. Cette initiative démontre notre engagement envers l'amélioration continue de la qualité des soins et services offerts à notre communauté.



## SERVICES SOCIAUX ET COMMUNAUTAIRES

### Prévention et soutien familial avec le programme Tshinanu

Le programme Tshinanu poursuit sa mission essentielle de réduction des placements d'enfants en offrant un soutien aux familles. Destiné aux parents d'enfants de moins de six ans confrontés à des défis relationnels ou sociaux, ce programme propose quatre modules d'intervention structurés, des ateliers parents-enfants et un accompagnement personnalisé. Cette approche préventive vise à renforcer les compétences parentales et à maintenir l'unité familiale.

### Renforcement des services de liaison culturelle

L'équipe d'agents de liaison a pris de l'expansion durant l'année 2023-2024 en passant de deux à cinq membres. Cette croissance permet d'assurer un meilleur accompagnement des familles dans leurs interactions avec la DPJ et de renforcer la sécurisation culturelle des services. L'organisation d'activités traditionnelles comme le perlage et le dépeçage du caribou a créé des occasions précieuses d'échange entre les intervenants, les agents de liaison et les membres de la communauté, contribuant à la valorisation de la culture innue et au renforcement de l'identité culturelle.

### Innovation dans les services de répit

Un réseau de familles d'accueil a été mis en place pour offrir des services de répit flexibles et rapides aux familles disposant d'un soutien limité. Cette initiative vise deux objectifs principaux: prévenir les déplacements non nécessaires des jeunes déjà en famille d'accueil et soutenir les familles traversant des périodes difficiles pour éviter le placement de leurs enfants.

### Développement des infrastructures communautaires

La construction du nouveau point de services Ka Ussi-Nemetat à Mani-utenam représente une avancée majeure dans notre capacité à servir la communauté. Ce nouvel espace, conçu comme un environnement d'apprentissage et de développement culturellement adapté, offrira aux enfants un lieu où ils pourront s'épanouir tout en restant connectés à leur culture et à leur langue.



## Préparation de la loi Tshisheautishitau

Les travaux préparatoires à l'adoption de la Loi Tshisheautishitau progressent de manière significative. Cette initiative majeure, dont la présentation à la communauté est prévue en 2024-2025, nécessitera une transformation profonde de nos services. Une fois adoptée par le Conseil, la Loi Tshisheautishitau prévoit

la réorganisation des services, l'intégration des équipes, le recrutement de personnel et l'élaboration d'une stratégie de communication adaptée. Cette loi représente une étape importante dans notre cheminement vers l'autonomie en matière de services à l'enfance et à la famille.

## SÉCURITÉ PUBLIQUE DE UASHAT MAK MANI-UTENAM

### Nouveau leadership à la SPUM

En 2023, Carl Jourdain a été nommé directeur de la sécurité publique de Uashat mak Mani-utenam. Fort de nombreuses années d'expériences dans le domaine, il s'engage à renforcer la sécurité et à promouvoir une approche proactive dans la gestion des enjeux actuels.

### Partenariat stratégique avec la Sûreté du Québec

Depuis le 24 février 2024, la Sécurité publique Uashat mak Mani-utenam (SPUM) et la Sûreté du Québec (SQ) travaillent en collaboration et forment une escouade régionale mixte dont les objectifs sont de lutter contre le crime organisé en ciblant les réseaux criminels et les dirigeants des organisations.

### Renforcement des capacités d'intervention

La SPUM a renforcé ses effectifs en ajoutant trois enquêteurs, portant leur nombre total à cinq. Un poste sociocommunautaire et deux intervenantes sociales complètent également l'équipe. Leur rôle principal est de rassurer les victimes et d'appuyer le travail des policiers tout en garantissant une sécurisation culturelle. De plus, la présence accrue de femmes dans l'équipe permet de renforcer la diversité et l'inclusivité au sein des effectifs. Elle favorise également une meilleure représentation de la communauté et un travail d'équipe enrichi, tout en offrant une réponse plus adaptée aux besoins variés de la population.



## Modernisation des équipements

L'ajout de nouveaux équipements permet d'augmenter la présence et l'efficacité de la SPUM. L'acquisition de deux vélos, de motoneiges et de deux véhicules tout-terrain enrichit les capacités d'intervention sur le terrain,

en particulier dans les zones difficiles d'accès. Ces nouveaux véhicules de patrouille contribuent à renforcer la visibilité et la réactivité des équipes tout en améliorant la sécurité des interventions.

## ÉVÉNEMENTS MAJEURS

### Éducation

#### Salon interuniversitaire de Uashat mak Mani-utenam

Le secteur de l'Éducation d'ITUM a organisé avec fierté le premier Salon interuniversitaire à Uashat. Ce dernier a suscité un grand intérêt et une forte participation. L'événement, tenu au gymnase de l'école Manikanetish, visait à promouvoir les études postsecondaires et à créer des liens avec la communauté. Plus de 250 participants, incluant étudiants, membres de la communauté et médias, ont découvert les opportunités offertes par les cinq universités présentes: Laval, Montréal, UQAC, Sherbrooke et Polytechnique Montréal. L'engouement a largement dépassé les attentes.

#### Colloque en éducation

Sous le thème « Manashtetau mak annessetau mamu ut tshitaussimnuat » (s'unir pour bâtir l'avenir de nos enfants), la 3<sup>e</sup> édition du Colloque en éducation s'est tenue les 5 et 6 octobre 2023. Présidé par M. Adrien Thirnish, cet événement a réuni près de 300 enseignants, intervenants, éducateurs, parents et collaborateurs pour leur offrir des ateliers et conférences sur les dernières innovations en éducation.



## Sport et loisirs

### Jeux du Nitassinan

Les Jeux du Nitassinan ont été organisés pour combler l'absence des jeux interbandes depuis la pandémie de COVID-19. Cet événement destiné aux jeunes de 12 à 17 ans a rassemblé 289 athlètes et accompagnateurs des communautés innues de la Côte-Nord. Cette première édition marque la reprise des jeux, avec une deuxième édition prévue à Pessamit à l'été 2024. Le comité organisateur, composé de jeunes de moins de 30 ans et soutenu par l'équipe des sports et loisirs, a réussi à mobiliser les communautés, dont la participation a permis de financer l'événement.

### Tournoi Mario-Vollant

Le Tournoi Mario-Vollant, un événement sportif majeur pour la communauté, s'est tenu en décembre 2023. Totalisant 21000 \$, les fonds amassés ont entièrement été versés au hockey mineur afin de contribuer au développement des jeunes joueurs de hockey de la communauté.

### Tournoi mineur de la réconciliation – Minu-uitsheutun

Du 4 au 7 avril 2024, ITUM organisait la première édition du tournoi mineur de la réconciliation: le tournoi Minu-uitsheutun. Cet événement innovant a réuni des équipes composées à 50 % d'Innus et à 50 % d'allochtones dans un esprit de partage et d'inclusion. Trente équipes participent dans les catégories M9, M11, M13, M15 et M18, avec l'objectif d'encourager la participation d'un plus grand nombre de jeunes joueurs de toutes les communautés de la Côte-Nord. Ce projet reçoit l'appui de l'Institut Tshakapesh sur le plan culturel, renforçant ainsi le lien entre sport et réconciliation.



## BUREAU DE LA PROTECTION DES DROITS ET DU TERRITOIRE

### Fête des Pères et fête du saumon

La fête des Pères et fête du saumon, événement annuel phare de la communauté, s'est déroulée à Shipit. Elle a rassemblé la communauté autour d'un repas communautaire célébrant le lien historique entre les Innus et le saumon atlantique. Trois volets composaient la fête de 2023: une messe en plein air organisée par Paul Arthur « Mitshapeu » Mckenzie, un volet culturel et musical et un tirage accompagné d'une remise de prix liés à la pêche et au plein air.

### Santé

#### Le Noël des aînés

Le secteur de la santé se charge de plusieurs activités offertes aux membres de la communauté, dont le Noël des aînés. Contribuant à lutter contre l'isolement social, cet événement offre à nos aînés un moment de partage et de convivialité pendant les fêtes de fin d'année.

#### La cérémonie du nouveau-né

Le secteur organise également la cérémonie du nouveau-né qui célèbre la naissance des enfants au sein de la communauté. Un accompagnement complet est offert aux futurs parents à travers des cours prénataux qui couvrent la grossesse, l'accouchement et les soins au nourrisson afin de leur permettre de se préparer à l'arrivée de l'enfant dans les meilleures conditions.

### Services sociaux et communautaires

#### Colloque Pakatakan 2023

La 4<sup>e</sup> édition du colloque Pakatakan s'est tenue du 8 au 11 mai 2023. Consacré à la prévention du suicide, à la toxicomanie, à la santé mentale et à l'identité culturelle, ce colloque était centré sur le thème de la résilience. L'événement a rassemblé environ 309 participants et accueilli plusieurs guérisseurs spirituels, psychologues et massothérapeutes venus présenter leurs services.

#### Semaine de la Prévention du suicide

Du 4 au 10 février 2024, la Semaine de la Prévention du suicide a sensibilisé la communauté à la santé mentale et a contribué à briser les tabous tout en offrant des ressources de soutien. Le dialogue, l'écoute et l'empathie dans la lutte contre le suicide étaient encouragés. L'événement a débuté par une activité de cinéma-discussion organisée par les services communautaires.



## Musée Shaputuan

### Innu-tshishiku

La première édition du Triathlon traditionnel en équipe a eu lieu lors de la célébration de la Journée nationale des peuples autochtones, un événement vibrant et rassembleur. Huit équipes de cinq participants se sont lancées sur un parcours spectaculaire autour du site culturel et de la baie. Des épreuves traditionnelles comme le portage de sac, la course en canot et le portage de canot ont testé leur endurance et renforcé leur cohésion. Les participants ont ainsi eu l'occasion de vivre un moment unique, honorant les traditions ancestrales tout en partageant un moment de convivialité.

La journée a été marquée par la chaleur de l'accueil et la richesse de la culture autochtone. Des centaines de personnes ont pu découvrir les saveurs locales grâce au repas traditionnel qui leur a été servi. En clôture, Matiu, André Simon et Bryan André ont enflammé la scène avec leurs performances musicales. Cette journée inoubliable s'est terminée dans une ambiance festive et solidaire avec un spectaculaire feu d'artifice qui a illuminé le ciel.

### Le 25<sup>e</sup> anniversaire du Musée

Le Shaputuan, institution phare de la conservation et de la diffusion de la culture innue ainsi que de l'histoire de Uashat mak Mani-utenam, a célébré ses 25 ans en 2023. Les festivités marquant cet anniversaire se sont tenues au début du mois de décembre dans le but d'honorer ceux qui ont contribué à son développement et de projeter l'institution vers l'avenir. Une journée portes ouvertes a permis aux visiteurs de découvrir plusieurs nouveautés, dont une exposition retraçant les 25 dernières années du musée à travers des photos et des souvenirs d'anciennes expositions.

Les membres de la communauté ont également été invités à participer au choix du nouveau logo du Shaputuan en votant pour leur proposition favorite via les réseaux sociaux ou sur place. De plus, des plans d'aménagement extérieur ont été dévoilés par l'architecte responsable du projet qui était sur place pour présenter sa vision et échanger avec la population. Cette journée festive a offert un moment de réflexion sur le passé tout en ouvrant de nouvelles perspectives pour l'avenir de l'institution.



## Feux de forêt et gestion des urgences

### État d'urgence – Feux de forêt juin 2023

La gestion des feux de forêt de juin 2023 illustre la capacité d'ITUM à mobiliser rapidement ses ressources et à coordonner une réponse efficace face à une situation d'urgence. Cette crise, qui a nécessité l'évacuation de Mani-utenam, a démontré la résilience de l'organisation et de la communauté tout en mettant en lumière l'importance de renforcer nos capacités d'intervention. Nous tenons à remercier à nouveau les membres de la communauté pour leur solidarité et leur collaboration exemplaire lors de cette épreuve d'envergure historique.

### Réponse proactive et gestion coordonnée

Face aux conditions météorologiques extrêmes, ITUM a fait preuve de prudence en interdisant l'accès au territoire forestier dès le 1er juin. Le lendemain, devant la progression des feux, le chef Mike McKenzie a déclaré l'état d'urgence et a ordonné l'évacuation de Mani-utenam. Le comité des mesures d'urgence, travaillant en étroite collaboration avec la SPUM, la ville de Sept-Îles et divers partenaires, a assuré une coordination efficace des opérations.

### Évacuation et solidarité communautaire

L'évacuation de Mani-utenam a été ordonnée le 2 juin 2023 par le Comité des mesures d'urgence d'ITUM. La mobilisation a été remarquable : en une seule journée, environ 1300 personnes se sont inscrites comme évacuées. La communauté de Pessamit s'est particulièrement distinguée par son accueil chaleureux et sa générosité exceptionnelle. Plus de 250 personnes y ont trouvé refuge, principalement hébergées au sein de familles qui ont ouvert leurs portes aux évacués.

ITUM tient à exprimer sa profonde reconnaissance envers la communauté de Pessamit pour son précieux soutien durant cette période difficile. Cette solidarité démontre la force des liens qui unissent les communautés innues et rappelle l'importance de nos valeurs traditionnelles d'entraide et de partage. La moitié des autres évacués ont trouvé refuge chez des parents et amis, illustrant également la force des réseaux familiaux et communautaires.



### **Soutien financier et logistique**

ITUM a rapidement mis en place une aide financière d'urgence en offrant 225 \$ par adulte et 125 \$ par enfant à charge aux familles évacuées. Cette initiative, déployée en un temps record, visait à répondre aux besoins essentiels des personnes évacuées tout en encourageant le respect des mesures d'urgence mises en place. Un système efficace de distribution combinant dépôts directs et remise de chèques a été établi.

### **Protection des biens et sécurité**

Pendant l'évacuation, les équipes de la SPUM, les agents de Sécurité Akua et les travailleurs d'ITUM ont assuré une présence constante à Mani-utenam et dans le secteur de Shipit. La route 138 a été sécurisée à l'Est du centre-ville de Sept-Îles, limitant l'accès aux services essentiels.

### **Impact sur le territoire**

Les feux ont causé des dommages significatifs à la forêt et aux infrastructures sur le Nitassinan, notamment à la pourvoirie Moisie-Nipissis appartenant à ITUM. Plusieurs bâtiments de la pourvoirie, située dans un secteur prisé par les membres et les clients pour la pêche, ont été détruits par les flammes. Les efforts de reconstruction sont toujours en cours.

### **Retour à la normale**

Le 5 juin, la levée de l'évacuation a marqué le début d'un retour progressif à la normale, accompagné de mesures de vigilance continues. Cette crise a démontré l'importance de la préparation et de la coordination dans la gestion des urgences, tout en soulignant la force de la solidarité innue face à l'adversité.

Cette expérience a également renforcé les liens avec les partenaires gouvernementaux et les communautés voisines, comme en témoignent l'aide reçue de Pessamit, notre collaboration efficace avec la Ville de Sept-Îles et la visite du premier ministre François Legault.

### **Leçons et renforcement de la résilience**

Cette expérience a mené à des changements organisationnels. La nomination de Raynald Malec, ancien directeur général de la SPUM, comme coordonnateur des mesures d'urgence illustre l'engagement d'ITUM à renforcer sa préparation aux situations d'urgence. Travaillant en étroite collaboration avec la direction générale et les différents secteurs, ce nouveau poste vise à améliorer la capacité de réponse de la communauté aux défis futurs.

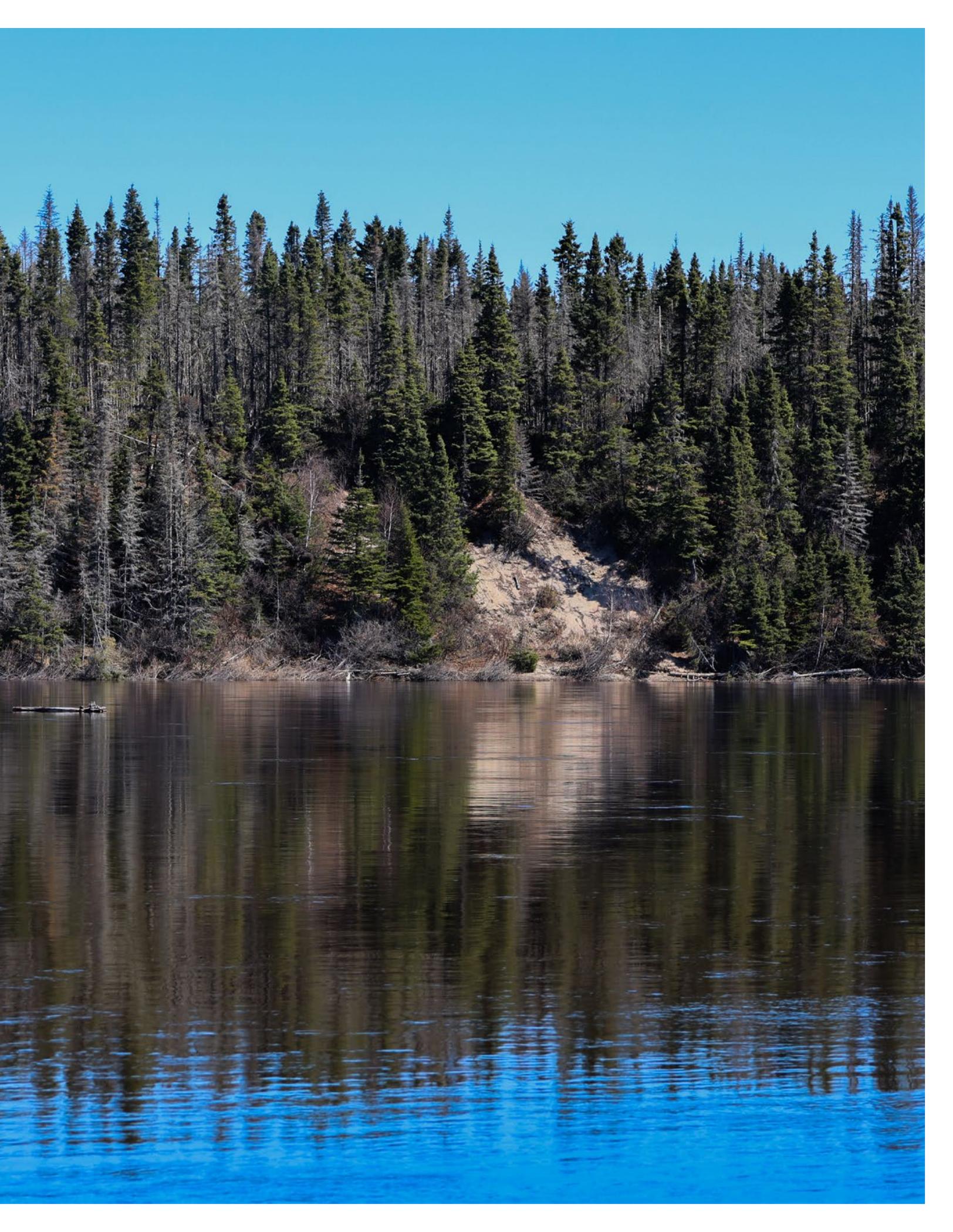
# Annexe





## États financiers audités 2023-24 et rapport de l'auditeur

<https://www.itum.qc.ca/wp-content/uploads/2024/10/Innu-Takuaikan-Uashat-mak-Mani-Utenam-Etats-financiers-combines-31-mars-2024.pdf>





**INNU TAKUAIKAN**  
UASHAT MAK MANI-UTENAM